



Удмурт Элькунлэн  
Президентэзлэн но Кивалтэтгэзлэн Адми-  
нистрацизы

Администрация  
Президента и Правительства  
Удмуртской Республики

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

От 28.09.2011 \_\_\_\_\_ № 45

г. Ижевск

О механизме мониторинга результатов антикоррупционной деятельности государственных органов Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы и соблюдения законодательства о государственной гражданской службе

В целях обеспечения проведения мониторинга результатов реализации мер по противодействию коррупции в государственных органах Удмуртской Республики, анализа и оценки полученных данных, а также дальнейшего совершенствования работы по противодействию коррупции на государственной гражданской службе Удмуртской Республики:

1. Утвердить прилагаемый Порядок проведения оценки результатов антикоррупционной деятельности государственных органов Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы и соблюдения законодательства о государственной гражданской службе.

2. Провести экспериментальную проверку результатов антикоррупционной деятельности в сфере государственной гражданской службы и соблюдения законодательства о государственной гражданской службе по итогам II и III кварталов в Главном управлении ветеринарии Удмуртской Республики и Главном управлении государственной службы занятости населения Удмуртской Республики.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на Управление государственной службы и кадровой работы Администрации Президента и Правительства Удмуртской Республики.

Руководитель Администрации  
Президента и Правительства  
Удмуртской Республики

А.П.Горяинов

Согласовано:

Заместитель Руководителя Администрации  
Президента и Правительства Удмуртской  
Республики - начальник Правового управления

В.М.Поджаров

Заместитель Руководителя Администрации  
Президента и Правительства Удмуртской  
Республики – начальник Управления госу-  
дарственной службы и кадровой работы

А.Н.Скобкарёв

Утвержден  
распоряжением Руководителя  
Администрации Президента и  
Правительства Удмуртской Республики  
от \_\_\_\_\_ 2011 года № \_\_\_\_\_

**ПОРЯДОК**  
**проведения оценки результатов антикоррупционной деятельности**  
**государственных органов Удмуртской Республики в сфере госу-**  
**дарственной гражданской службы и соблюдения законодательства о**  
**государственной гражданской службе**

1. Настоящий Порядок определяет порядок проведения оценки результатов антикоррупционной деятельности государственных органов Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы и соблюдения законодательства о государственной гражданской службе.

2. Антикоррупционная деятельность государственных органов Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы оценивается по итогам проводимых на постоянной основе мониторинга вопросов реформирования и развития государственной гражданской службы и мер по противодействию коррупции в государственных органах Удмуртской Республики, а также мониторинга работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – мониторинг).

3. Оценка результатов проведения мониторинга - это обобщенная аналитическая информация (отчет) о применении государственными органами Удмуртской Республики антикоррупционных механизмов на государственной гражданской службе Удмуртской Республики (далее – гражданская служба), и соблюдении законодательства о государственной гражданской службе.

По итогам оценки определяется рейтинг государственных органов Удмуртской Республики, выстраиваемый с целью сравнительности реализации ими мер по профилактике и противодействию коррупции, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Удмуртской Республики, а также результатов соблюдения законодательства о государственной гражданской службе.

4. Оценка результатов мониторинга проводится Администрацией Президента и Правительства Удмуртской Республики не реже одного раза в полугодие по показателям согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

5. Этапы проведения оценки результатов мониторинга включают в себя:

**1 этап** – сбор данных о работе государственных органов Удмуртской Республики по развитию гражданской службы и мер по противодействию коррупции.

Должностные лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, определяют результат мониторинга за отчетный период в соответствии с Методикой оценки результатов мониторинга антикоррупционной деятельности в государственных органах Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы (приложение 2 к настоящему Порядку) и направляют информацию в Администрацию Президента и Правительства Удмуртской Республики.

**2 этап** – обработка представленных данных.

Администрацией Президента и Правительства Удмуртской Республики рассматриваются представленные оценки результатов мониторинга, а также при необходимости проводится экспертная оценка этих результатов.

**3 этап** – анализ полученных результатов, подготовка сводного отчета, и размещение информации на официальном сайте Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики в сети Интернет.

На основании оценки результатов антикоррупционной деятельности государственных органов Удмуртской Республики Администрацией Президента и Правительства Удмуртской Республики формируется рейтинг государственных органов Удмуртской Республики. Данная информация размещается на официальном сайте Президента Удмуртской Республики и Правительства Удмуртской Республики в сети Интернет.

---

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **оцениваемых показателей антикоррупционной деятельности в государственных органах Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы и соблюдения законодательства о государственной гражданской службе**

#### **1. Обеспечение доступа к информации о гражданской службе и антикоррупционной деятельности в государственных органах Удмуртской Республики.**

1.1. наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики раздела о гражданской службе;

1.2. наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о нормативных правовых актах по вопросам гражданской службы;

1.3. размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы;

1.4. наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики раздела о противодействии коррупции;

1.5. наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о нормативных правовых актах по вопросам противодействия коррупции;

1.6. наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о перечне коррупционно опасных должностей в государственном органе;

1.7. размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих Удмуртской Республики (далее – гражданские служащие);

1.8. размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о создании и работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению урегулированию конфликта интересов;

1.9. размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации по проблеме коррупции, профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции.

## **2. Кадровая работа в государственных органах Удмуртской Республики.**

2.1. замещение вакантных должностей гражданской службы по результатам конкурса;

2.2. замещение вакантных должностей гражданской службы из кадрового резерва;

2.3. замещение вакантных должностей гражданской службы с нарушением законодательства;

2.4. соблюдение квалификационных требований по замещаемым должностям гражданской службы;

2.5. своевременность аттестации гражданских служащих;

2.6. своевременность присвоения классных чинов гражданским служащим;

2.7. своевременность повышения квалификации гражданских служащих.

## **3. Соблюдение (нарушение) ограничений, запретов и обязанностей, установленных на гражданской службе.**

3.1. соблюдение (нарушение) ограничений на гражданской службе;

3.2. соблюдение (нарушение) запретов, связанных с гражданской службой;

3.3. соблюдение (нарушение) требований к служебному поведению;

3.4. соблюдение (нарушение) ограничений и запретов гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы, включенные в перечень коррупционно опасных должностей в государственном органе.

## **4. Работа Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.**

4.1. количество проведенных в государственном органе заседаний Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия);

4.2. основания проведения заседания Комиссии

4.3. рассмотренные вопросы на заседании Комиссии;

4.4. результаты работы Комиссии.

## **5. Обращения граждан и организаций, содержащие информацию о совершении коррупционных деяний, поступившие в государственные органы Удмуртской Республики**

5.1. учет поступивших обращений

5.2. тематическая направленность поступивших обращений

## **6. Оценка работы по освещению деятельности по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе**

6.1. количество тематических публикаций

6.2. тематическая направленность публикаций

6.3. иные формы деятельности по освещению деятельности по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе

---

**Методика  
оценки результатов мониторинга антикоррупционной деятельности  
государственных органов Удмуртской Республики в сфере государственной гражданской службы и соблю-  
дения законодательства о государственной гражданской службе**

**1. Оценка обеспечения доступа к информации о гражданской службе и антикоррупционной деятельности в государственных органах Удмуртской Республики.**

<b>№.№</b>	<b>Название показателя</b>	<b>коэффициент</b>	<b>Результат</b>	<b>Примечание</b>
1.1.	наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики раздела о гражданской службе	0 – нет 1 – есть		- информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.2.	наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о нормативных правовых актах по вопросам гражданской службы	0 – нет 1 – есть		- может быть перечень НПА, или выдержки из НПА - информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.3.	размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы	0 – нет 1 – есть раздел, но не проводится конкурс 1 – информация о конкурсе размещена на сайте		- отражен порядок обжалования результатов конкурса - информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.4.	наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики раздела о противодействии коррупции	0 – нет 1 – есть		- информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.5.	наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о нормативных правовых актах по вопросам о противодействии коррупции	0 – нет 1 – есть		- может быть перечень НПА, или выдержки из НПА - информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.6.	наличие на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о перечне коррупционно опасных должностей в государственном органе	0 – нет 1 – есть		- может быть размещен в разделе «Противодействие коррупции» - информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.7.	размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного харак-	0 – нет, 1 – есть		- размещены в установленные сроки - информация обнаруживается поисковыми средствами сайта

№№	Название показателя	коэффициент	Результат	Примечание
	тера государственных гражданских служащих Удмуртской Республики			
1.8.	размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации о создании и работе Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению урегулированию конфликта интересов	0 – нет 1 – есть		- наличие состава Комиссии, порядка работы, итогов заседаний Комиссии; - информация обнаруживается поисковыми средствами сайта
1.9.	размещение на официальном сайте государственного органа Удмуртской Республики информации по проблеме коррупции, профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции	0 – нет 1 – есть		- может быть создан раздел; - наличие программ, планов по противодействию коррупции
			<b>Сумма</b>	

## 2. Оценка кадровой работы в государственных органах Удмуртской Республики.

№№	Показатель	Критерии оценки	коэффициент	Результат
1.1.	наличие вакантных должностей гражданской службы наличие вакантных должностей	есть	0	
		нет	1	
		должность остается вакантной до 3 месяцев	-1	
		должность остается вакантной более 3 месяцев	-3	
1.2.	замещение вакантных должностей гражданской службы по результатам конкурса	процент замещения от 50-100 %	2	
		процент замещения до 50%	1	
1.3.	замещение вакантных должностей гражданской службы из кадрового резерва	процент замещения от 50-100 %	1	
		процент замещения до 50%	2	
1.4.	замещение вакантных должностей гражданской службы с нарушением законодательства;	есть	-2	
		нет	0	
1.5.	соблюдение квалификационных требований по замещаемым должностям гражданской службы	наличие гражданских служащих, не соответствующих квалификационным требованиям по уровню образования	-5	
		отсутствие гражданских служащих, не соответствующих квалификационным требованиям по уровню образования	1	
1.6.	своевременность аттестации гражданских служащих аттестация государственных гражданских служащих	аттестованы 100% гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, не подлежащих аттестации в соответствии с законодательством)	2	
		имеются случаи нарушения сроков проведения аттестации	-2	
1.7.	своевременность присвоения классных чинов гражданским служа-	классные чины имеют 100 % гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, которым классные чины не присвоены в соответ-	2	

№.№	Показатель	Критерии оценки	коэффициент	Результат
	шим своевременность присвоения классных чинов гражданским служащим	ствии с законодательством)		
		классные чины, соответствующие замещаемой должности, имеют 100 % гражданских служащих (за исключением гражданских служащих, которым классные чины не присвоены в соответствии с законодательством)	3	
1.8.	своевременность повышения квалификации гражданских служащих	сроки повышения квалификации гражданских служащих соблюдаются	1	
		наличие гражданских служащих, не прошедших повышение квалификации за 3 года	-3	
				<b>Сумма</b>

При оценке показателя 1.1. баллы по критериям суммируются.

Например: а) есть вакантная должность (0), которая вакантна 2 месяца (-1) - результат (-1)

б) нет вакантной должности (1) остальные критерии не учитываются - результат (1)

По остальным показателям балл выбирается по соответствующему критерию.

### 3. Оценка соблюдения (нарушения) ограничений, запретов и обязанностей, установленных на гражданской службе.

№.№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат	
3.1.	соблюдение (нарушение) ограничений на государственной гражданской службе Удмуртской Республики	наличие фактов признания гражданского служащего недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу	0		
		наличие фактов осуждения гражданских служащих к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы (гражданской службы), по приговору суда, вступившему в законную силу, а также наличие не снятой или не погашенной в установленном федеральным законом порядке судимости	-5		
		наличие фактов отказа гражданских служащих от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы, связано с использованием таких сведений	-2		
		наличие у гражданского служащего заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и подтвержденного заключением медицинского учреждения.	-1		
		наличие фактов близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому	-1		
		наличие фактов выхода гражданского служащего из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства	-2		
		наличие факта гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;	-2		
		соблюдение ограничений, нарушение запретов и неисполнение обязанностей, установленных Федеральным законом "О противодействии коррупции" <b>в том числе:</b>			
		своевременное представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи всеми гражданскими служащими, обязанных представлять такие сведения согласно перечню должностей, утвержденному нормативным актом государственного органа		1	

№№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
		наличие фактов непредставления гражданскими служащими сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	-5	
		наличие фактов непредставления гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей	-1	
		наличие установленных фактов представления гражданскими служащими заведомо ложных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов их семей	-5	
		наличие уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	2	
		наличие письменных уведомлений своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только гражданскому служащему станет об этом известно	3	
				<b>Сумма</b>

№№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
3.2.	соблюдение (нарушение) запретов, связанных с государственной гражданской службой	наличие фактов участия гражданскими служащими на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных федеральным законом	-2	
		наличие фактов замещения должности гражданской службы в случае:		
		-избрания или назначения на государственную должность	-2	
		-избрание на выборную должность в органе местного самоуправления	-2	
		-избрание на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в государственном органе	-2	
		установленные случаи осуществления предпринимательской деятельности	-3	
		наличие фактов приобретения гражданскими служащими ценных бумаг, по которым может быть получен доход в случаях, запрещенным федеральным законом	-3	
		установление случаев быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в государственном органе, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если иное не предусмотрено федеральным законом	-2	
		наличие установленных фактов получения гражданскими служащими в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), в случаях не связанных с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями	-5	
		наличие случаев выезда гражданских служащих в связи с исполнением должностных обязанностей за пределы территории Российской Федерации за счет средств физических и юридических лиц	-5	
	установленные факты использования гражданскими служащими в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического и иного обеспечения,	-2		

№№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
		другое государственное имущество, а также передавать их другим лицам		
		установленные факты разглашения или использования в целях, не связанных с гражданской службой, сведений, отнесенных в соответствии с федеральным законом к сведениям конфиденциального характера, или служебной информации, ставших известными гражданским служащим в связи с исполнением должностных обязанностей	-5	
		выявленные факты допущения гражданскими служащими публичных высказываний, суждений и оценок, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности государственных органов, их руководителей, решений вышестоящего государственного органа либо государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, если это не входит в их должностные обязанности	-5	
		выявленные факты принятия гражданскими служащими без письменного разрешения представителя нанимателя наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями	-2	
		выявленные факты использования гражданскими служащими должностных полномочий в интересах политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций, а также публичного выражения отношения к указанным объединениям и организациям в качестве гражданского служащего, если это не входит в их должностные обязанности	-2	
		наличие фактов создания в государственных органах структур политических партий, других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) и религиозных объединений или содействия созданию указанных структур	-3	
		наличие фактов прекращения исполнения гражданскими служащими должностных обязанностей в целях урегулирования служебного спора	-3	
		установленные факты вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	-3	
		установление фактов занятия гражданскими служащими без письменного разрешения представителя нанимателя оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации	-5	
		Наличие фактов передачи гражданскими служащими ценных бумаг, акции (доли участия в уставных капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.	2	
				<b>Сумма</b>

№№	Показатель	Критерии оценки		Коэффициент	Результат
3.3.	соблюдение (нарушение) требований к служебному поведению	дисциплинарные взыскания гражданским служащим за исполнение должностных обязанностей	отсутствуют	1	
			имеются	-2	
		факты оказания гражданскими служащими предпочтения каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам	отсутствуют	1	
			имеются	-1	
		совершенные гражданскими служащими действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей	отсутствуют	1	
			имеются	-1	
		факты несоблюдения гражданскими служащими нейтральности, исключающей возможность влияния на профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций	отсутствуют	1	
			имеются	-1	
		факты совершения гражданскими служащими поступков, порочащих их честь и достоинство	отсутствуют	1	
			имеются	-2	
		наличие обоснованных жалоб на гражданских служащих по фактам некорректного обращения с гражданами	отсутствуют	1	
			имеются	-2	
		наличие конфликтные ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа	отсутствуют	1	
			имеются	-1	
		факты несоблюдения гражданскими служащими установленных правил публичных выступлений и предоставления служебной информации	отсутствуют	1	
			имеются	-2	
		факты принуждения гражданских служащих к участию в деятельности политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений (для гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители")	отсутствуют	1	
			имеются	-1	
факты нарушения гражданскими служащими Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих	отсутствуют	1			
	имеются	-2			
					<b>Сумма</b>

№№	Показатель	Критерии оценки		Коэффициент	Результат
3.4.	соблюдение (нарушение) ограничений и запретов гражданскими	оказание гражданскими служащими неправомерного вмешательства в деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций		-3	
				-3	
		предоставление гражданскими служащими не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при поступлении и продвижении по государственной гражданской службе			

№№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
	служащими, замещающими должности гражданской службы, включенные в перечень коррупционно опасных должностей в государственном органе	оказание гражданскими служащими неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений	-3	
		оказание гражданскими служащими любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности	-3	
		использование гражданскими служащими в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению	-2	
		необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в ее предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;	-3	
		требование от физических или юридических лиц информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено законодательством	-3	
		нарушение гражданскими служащими установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения (решения) иных входящих в их компетенцию вопросов	-3	
		дарение гражданскими служащими подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров	-3	
		отсутствие жалоб и претензий юридических лиц при проведении мероприятий по контролю (надзору) на территории Удмуртской Республики	2	
		отсутствие удовлетворенных протестов Прокуратуры Удмуртской Республики	2	
		отсутствие жалоб от организаций на нарушение сроков оформления и выдаче документов	2	
отсутствие жалоб и претензий от органов государственной власти и местного самоуправления, от организаций и граждан на несвоевременное и некачественное исполнение гражданскими служащими своих должностных обязанностей	2			
				<b>Сумма</b>

*Раздел 3.4 заполняется государственными органами с контрольными и разрешительными функциями.*

		<b>Итого по разделу 3</b>		<b>Сумма</b>
--	--	---------------------------	--	--------------

*При оценке показателей разделов 3.1.- 3.4 баллы по критериям суммируются.  
Общий балл по показателю 3 является суммой показателей 3.1-3.4.*

**4. Оценка работы Комиссий по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов.**

<b>№№</b>	<b>Показатель</b>	<b>Критерии оценки</b>	<b>Коэффициент</b>	<b>Результат</b>
4.1.	количество проведенных в государственном органе заседаний Комиссии	Количество проведенных заседаний комиссии по урегулированию конфликтов интересов за отчетный период	1	
		Количество заседаний комиссий, в которых на условиях неразглашения информации принимали участие независимые эксперты, представители общественности, иные граждане, не работающие в государственных органах или органах местного самоуправления	1	
		Количество заседаний, на которых были рассмотрены вопросы, касающиеся служебного поведения гражданских служащих, соблюдения служащими Кодекса служебной этики и Стандарта антикоррупционного поведения	1	
		Количество рассмотренных вопросов, связанных с профилактикой коррупции среди гражданских служащих	1	
4.2.	основания проведения заседания Комиссии	Количество рассмотренных вопросов, основанием для обсуждения которых стала информация от правоохранительных, судебных или иных органов власти	1	
		Количество рассмотренных вопросов, основанием для обсуждения которых стала информация от граждан, организаций	1	
		Количество рассмотренных вопросов, основанием для обсуждения которых стала информация от должностных лиц органа, в котором создана комиссия по урегулированию конфликта интересов	1	
		Количество рассмотренных вопросов, основанием для обсуждения которых стала информация из средств массовой информации	1	
4.3.	рассмотренные вопросы на заседании Комиссии	Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся представления гражданскими служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	1	
		Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся несоблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов	1	
		Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора	1	
		Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданского служащего	1	
		Количество рассмотренных комиссиями материалов (обращений), касающихся обеспечения соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции	1	
4.4.	результаты работы Комиссии	Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего и членов его семьи	1	

№.№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
		Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся соблюдения требований к служебному поведению гражданского служащего	1	
		Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся соблюдения требований об урегулировании конфликта интересов	5	
		Количество установленных комиссиями нарушений, касающихся соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданского служащего	2	
		Количество отказов в замещении должности либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения со службы	2	
		Количество гражданских служащих, отстранённых в результате заседания комиссии от исполнения ими своих обязанностей в связи с наличием конфликта интересов	3	
		Количество гражданских служащих, привлечённых к дисциплинарной ответственности по результатам заседаний комиссий	5	
		Количество установленных комиссией фактов совершения гражданским служащим действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, основанных на их личной заинтересованности, информация и материалы по которым были переданы комиссиями в правоохранительные органы	7	
				<b>Сумма</b>

*Величина, полученная в результате анализа того или иного критерия умножается на соответствующий коэффициент. Полученный результат указывается в соответствующую ячейку столбца «Результат». Например, количество проведенных заседаний Комиссии за II квартал составило – 4, умножается на коэффициент 1 и результат указывается в столбце «Результат» 4.*

**5. Оценка работы с обращениями граждан и организаций, содержащими информацию о совершении коррупционных деяний, поступившие в государственные органы Удмуртской Республики.**

	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
5.1.	учет поступивших обращений граждан	Количество поступивших обращений граждан и организаций по фактам коррупции	1	
		Количество рассмотренных поступивших обращений граждан и организаций по фактам коррупции	1	
		Количество обоснованных обращений граждан и организаций по фактам коррупции (по результатам проведения соответствующих проверок)	1	
		Количество обращений к должностным лицам государственного органа (по телефонной «горячей антикоррупционной» линии, в ходе личного приёма и т.п.)	1	
		Количество обращений, в которых имелась информация о проявлениях «бытовой» коррупции в сфере реализации полномочий государственного органа (например, в сфере здравоохранения, образования и т.п.)	1	
5.2.	тематическая направленность поступивших обращений граждан	Количество жалоб граждан и организаций на профессиональную деятельность гражданских служащих	1	

	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
		Количество рассмотренных обращений о фактах получения взяток гражданскими служащими	1	
		Количество рассмотренных обращений о проявлениях коррупции при оказании государственных услуг (по направлению деятельности)	1	
				Сумма

*Величина, полученная в результате анализа того или иного критерия умножается на соответствующий коэффициент. Полученный результат указывается в соответствующую ячейку столбца «Результат».*

#### **6. Оценка работы по освещению деятельности по профилактике и противодействию коррупции на гражданской службе.**

№№	Показатель	Критерии оценки	Коэффициент	Результат
6.1.	количество тематических публикаций	количество подготовленных публикаций в СМИ о проблеме коррупции, профилактике и противодействии коррупции, о принятых мерах по профилактике или противодействию коррупции	2	
		количество тематических публикаций на официальных сайтах государственного органа о проблеме коррупции, профилактике и противодействии коррупции	1	
		количество публикаций о проблеме коррупции, профилактике и противодействии коррупции, размещенных в личных блогах руководителя государственного органа	2	
6.2.	тематическая направленность публикаций	описание, анализ работы государственного органа с представителями гражданского общества по вопросам профилактики коррупции	1	
		описание, анализ проблемы воспитания негативного отношения к коррупции и повышению уровня правовой культуры	1	
		информация и описание принятых мер по устранению коррупционных проявлений, выявленных на основе анализа конкретных обращений граждан в органы власти, в общественные организации, СМИ и т.п.	1	
6.3.	иные формы деятельности по освещению деятельности по профилактике коррупции	количество организованных пресс-службой государственного органа «круглых столов», семинаров, совещаний по проблемам коррупции, в том числе на гражданской службе	3	
		количество подготовленных по инициативе и при непосредственном участии специалистов государственного органа интервью с руководителем органа власти на темы о проблеме коррупции, профилактике и противодействии коррупции, размещенных в СМИ или на сайте государственного органа	2	
				Сумма

*Величина, полученная в результате анализа того или иного критерия умножается на соответствующий коэффициент. Полученный результат указывается в соответствующую ячейку столбца «Результат».*

## ***7. Подсчёт результатов и формирование рейтинга государственных органов Удмуртской Республики.***

1. Каждый показатель анализируется на основе критериев, которые в большинстве случаев являются направлениями или формами антикоррупционной деятельности на гражданской службе. Расчет показателей проводится путём подсчёта результатов этой работы - количественных и качественных показателей (баллов).

В разделах 1,2,3 показатели антикоррупционной деятельности государственного органа Удмуртской Республики оцениваются соответствующими коэффициентами. В разделах 4,5,6 показатели определяются в зависимости от того или иного критерия и умножаются на коэффициенты значимости.

Все суммы значений по всем критериям (столбец «Сумма») составляют рейтинг данного показателя.

Общая формула для расчёта итогового рейтинга для государственного органа будет иметь вид:

$$P_{\text{итог}} = P1+P2+P3+P4+ P5+P6,$$

где

$P_{\text{итог}}$  - итоговый рейтинг для государственного органа;

$P1-P6$  – рейтинги соответствующих показателей.

### ***8. Итоговый рейтинг государственных органов составляет:***

- по сумме баллов, набранных по всем показателям;
  - по сумме баллов, набранных по каждому показателю в отдельности;
  - по сумме баллов, набранных среди государственных органов с контрольными и разрешительными функциями.
-